

## СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ В НІДЕРЛАНДАХ

*Олійник Д. А.*

*здобувач вищої освіти першого (бакалаврського рівня)  
спеціальності 292 – Міжнародні економічні відносини*

*факультету права та економіки*

*Міжнародний гуманітарний університет*

*Науковий керівник: Зеркіна О. О.*

*доцент кафедри економіки та міжнародних відносин*

*факультету права та економіки*

*Міжнародний гуманітарний університет*

*м. Одеса, Україна*

З розвитком глобалізаційних та інтеграційних процесів відбуваються певні зміни на ринку праці в кожній країні світу. Ці зміни проявляються в поглибленні процесів міжнародного поділу праці, підвищенні вимог щодо покращення умов праці, кваліфікації працівників, рівня заробітної плати, тощо. Уряди всіх країн змушені приймати ці виклики та реагувати на потрясіння, які безпосередньо впливають на економічний розвиток країн.

Ситуація на ринку праці в Нідерландах зберігає стабільність. Міністерство соціальних справ і зайнятості Нідерландів активно займаються розробкою політики на ринку праці, включаючи регулювання міграційних процесів, баланс між роботою та особистим життям а також умови праці. Нідерланди являється привабливим варіантом для трудової міграції, так як являється країною з високим показником стабільності економіки, сприятливими умовами для ведення бізнесу, високим рівнем життя та низьким відсотком безробіття.

За період 2013-2021 років безробіття скоротилось майже вдвічі (з 8,2% до 4,2%). Більша частка безробітних – жінки. Відбулось зниження рівня безробіття серед молоді, але підвищився рівень безробіття серед людей старше 65 років [3]. У квітні 2022 року рівень безробіття склав 3,2 відсотка, що є найнижчим показником серед місячних показників з 2003 року. Проте, в серпні 2022 спостерігалась тенденція до зростання кількості безробітних і досягла 378 тисяч, що становить 3,8 % робочої сили [6]. Статистика показала, що з червня по серпень безробіття зростало в середньому на 18 тисяч на місяць. Це пов'язано з тим, що більше людей почали шукати роботу, але не знайшли її і отримують допомогу з безробіття.

На ринку праці Нідерландів спостерігається проблема фінансової незалежності жінок та дискримінація в оплаті праці. Чоловіки в

середньому одержують на 12-15% більше, ніж жінки. (В Амстердамі середня річна зарплата у чоловіків становить 50 тисяч євро, а у жінок – 40 тисяч євро). Але Нідерланди порівняно з іншими європейськими державами мають невеликий розрив між зарплатами жінок і чоловіків[2]. Багато жінок не працюють через те, що виконують роботу по дому та догляду за дітьми. З метою зменшення гендерної нерівності, уряд здійснює політику, спрямовану на заохочування компаній укладати угоди зі своїми працівниками про гнучкий графік роботи, а також розширення можливості взяття відпустки або надання фінансового внеску для покриття витрат по догляду за дитиною. Низький рівень освіченості жінок – ще один аспект який затрудняє пошук роботи. Уряд заохочує безробітних жінок розкрити свої таланти та знайти своє покликання. Наприклад, проєкт Education for Women with Ambition пропонує тренінги на яких є можливість підвищити рівень знання іноземних мов та програми орієнтовані на ринок праці. З 1 січня 2022 року урядом було запроваджено квоту для компаній, в яких керівні посади повинні складатись щонайменше на третину з жінок

Рівень заробітної плати в Нідерландах – один з найвищих в Європі. Мінімальна заробітна плата становить близько 1700 євро в місяць. Найвищий рівень заробітної плати спостерігається у сфері видобутку корисних копалин – 67,2 тис. євро, в фінансовому секторі – 57,2 тис. євро, працівники освіти отримують близько 34, 7 тис. євро на рік, а робітники в сфері сільського господарства – 24,2 тис. євро, тоді як найнижча заробітна плата спостерігається в промисловості громадського харчування і становить 14 тис. євро [5].

Протягом 2021 року економіка явно оговталась від коронакризи. В результаті цього кількість робочих місць і вакансій зростає. Непривілейованими професіями в Нідерландах зоозахисники, працівники похоронних служб та інституційні повари [1]. В таблиці 1 відображена чисельність зайнятих в різних галузях економіки. Спостерігається найбільша кількість працівників в сферах охорони здоров'я, освіти, логістики та оптової торгівлі.

Таблиця 1

	<b>Сектор</b>	<b>Березень 2019</b>	<b>Березень 2022</b>
1	Аграрний сектор	116500 осіб	121 600 осіб
2	Будівельна галузь	-	432 000 осіб
3	Роздрібна торгівля	418 000 осіб	430 000 осіб
4	Фінансові послуги	198 000 осіб	216 000 осіб
5	Оптова торгівля	437 000 осіб	467 000 осіб
6	Промисловість	762 000 осіб	-
7	Освіта	530 000 осіб	586 000 осіб
8	Соціальна робота	199 000 осіб	228 000 осіб
9	Логістика	406 500 осіб	404 500 осіб
10	Охорона здоров'я	1 152 000 осіб	1 253 000 осіб

*Складено автором з використанням джерела [1].*

У зв'язку з повномасштабним вторгненням на території України відбувся великий потік біженців і в Нідерланди. За даними нідерландського ЗМІ відомо щонайменше про 24 тис. українських біженців. Більшість працює в Амстердамі та навколо нього, а також у регіоні Гааги [4]. З інформації агентства зайнятості відомо, що понад 31 000 українців працевлаштувались. Експерти стверджують, що українці інтегруються на ринок праці швидше, ніж громадяни інших країн. Переважно українці працюють в індустрії гостинності (12%), сільському господарстві та садівництві (8%) і бізнес-послугах (5%). Агентство допомоги повідомляє, що українці зробили певне полегшення в секторах, де відчувається дефіцит людей [7].

Аналіз ринку праці в Нідерландах показує, що ситуація із зайнятістю попри всі труднощі сьогодення стабільна, в країні діє ефективна політика зайнятості та боротьби з гендерною нерівністю. Шляхом проведення просвітніх заходів для жінок уряд проводить роботу з метою подолання стереотипів патріархального суспільства. Важливим аспектом для доопрацювання політики є створення умов для продовження праці пенсіонерів.

#### Література:

1. Employee Insurance Agency Netherlands. URL: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie> (дата звернення: 04.10.2022).
2. Gender equality URL: <https://www.government.nl/topics/gender-equality> (дата звернення: 08.10.2022)
3. Government of the Netherlands URL: <https://www.government.nl/topics/themes/work> (дата звернення: 04.10.2022)
4. NL Times. Веб-сайт. URL: <https://nltimes.nl/2022/07/17/24000-ukrainian-refugees-working-netherlands-amsterdam-hague-popular> (дата звернення: 08.10.2022)
5. Salary, minimum wage and payslips in the Netherlands. Веб-сайт. URL: <https://www.iamexpat.nl/career/working-in-the-netherlands/salary-payslip-dutch-minimum-wage> (дата звернення: 08.10.2022)
6. Statistics Netherlands Веб-сайт. URL: <https://www.cbs.nl/en-gb> (дата звернення: 07.10.2022)
7. Українці швидко інтегруються у ринок праці Нідерландів Веб-сайт. URL: <https://www.polskieradio.pl/398/7856/> (дата звернення: 05.10.2022)