

## НАЛЕЖНІ ТА БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ: ДЕЯКІ АСПЕКТИ НАЦІОНАЛЬНОГО ТА МІЖНАРОДНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

***Караханян Н. В.***

*здобувач вищої освіти (магістерського рівня)*

*за спеціальністю 081 – Право*

*ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля»*

*Науковий керівник: **Шкабаро В. Н.***

*кандидат юридичних наук, доцент,*

*завідувач кафедри права, доцент кафедри*

*ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля»*

*м. Дніпро, Україна*

Конституцією України закріплено, що кожен громадянин має право на належні, безпечні та здорові умови праці. Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах заборонене (ст. 43) [1]. Необхідно зазначити, що належні та безпечні умови праці – це сукупність умов праці, кількість і якість обладнання, порядок і способи його використання, стан робочих приміщень і навколишнього середовища. У разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті відшкодовується ПФУ, раніше Фондом соціального страхування України, який з 1 січня 2023 року було ліквідовано (відповідно до Закону України від № 2620-IX «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»)[2]. Слід звернути увагу, що у зв'язку з ліквідацією Фонду соціального страхування у значну кількість законів та нормативних документів були внесені зміни, а саме зазначено актуальну інформацію щодо органу, який здійснює повноваження на сьогоднішній день замість Фонду соціального страхування. Статтею 9 Закону України «Про охорону праці» передбачено, що відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального страхування України відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» [3]. Вважаємо, що має місце протиріччя, яке законодавцю необхідно усунути та внести зміни до Закону України «Про охорону праці» щодо органу, який здійснює відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок

ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, оскільки у Законі України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», у ст. 4 зазначено, що уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку є Пенсійний фонд України.

Таким чином, регулювання охорони праці виходить з того, що держава визнає обов'язок забезпечити захист працівника як фактично слабшої сторони трудових відносин з метою збереження його життя, здоров'я та високого рівня працездатності протягом тривалого часу. З точки зору нормативного закріплення поняття про належні та безпечні умови праці як у міжнародному так і у національному законодавстві, слід зауважити, що основними міжнародно-правовими актами в сфері регламентації вимог безпеки та здоров'я на робочому місці є: Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, Європейська соціальна хартія (переглянута 3.05.1996 р.), Конвенція МОП «Про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище» № 155 (1981 р.), Рекомендація МОП «Щодо безпеки та гігієни праці і виробничого середовища» № 164 (1981 р.).

Статтею 7 Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права встановлено обов'язок держав щодо визнання права кожного на справедливі і сприятливі умови праці, включаючи, зокрема, умови роботи, що відповідають вимогам безпеки та гігієни [4]. Європейська соціальна хартія закріпила право на безпечні та здорові умови праці (ст. 3), у якій визначено, що з метою забезпечення ефективного здійснення права на безпечні та здорові умови праці держави зобов'язуються, консультуючись з організаціями роботодавців і працівників: розробити, здійснювати і періодично переглядати послідовну національну політику в галузі охорони праці, виробничої гігієни і виробничого середовища; прийняти правила з техніки безпеки та гігієни праці; забезпечити виконання таких правил шляхом нагляду за дотриманням їхніх вимог; сприяти поступовому розвитку призначених для всіх працівників служб виробничої гігієни, головне завдання яких полягає у здійсненні профілактичних і консультативних функцій [5].

Таким чином, забезпечення відповідного та ефективного розвитку організації праці на державному рівні та її ефективна реалізація на рівні кожного окремого підприємства та галузі шляхом створення безпечних і нешкідливих умов праці працівників дозволить запобігти професійним захворюванням, травматизму тощо.

### Література:

1. Конституція України: Закон України від 28.06.1996р. № 254к/96-ВР в редакції від 01.01.2020р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» та Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»: Закон України № 2620-ІХ від 21.09.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2620-20#Text>
3. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992р. № 2694-ХІІ в редакції від 01.10.2023р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
4. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, прийнятий 16.12.1966р. Генеральною Асамблеєю Організації Об’єднаних Націй. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text)
5. Європейська соціальна хартія (переглянута): хартія Ради Європи від 03.05.1996р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_062#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text)

DOI <https://doi.org/10.36059/978-966-397-357-9-14>

## ІНФОРМАЦІЙНІ ПРАВА В МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТАХ ПРАВ ЛЮДИНИ

### *Касир І. П.*

*здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня  
за спеціальністю 293 – Міжнародне право  
Міжнародний гуманітарний університет  
м. Одеса, Україна*

Аналіз змісту міжнародних договорів з прав людини, а також основних документів, що визначають зміни в уявленнях про базові правові та демократичні цінності в умовах інформаційного суспільства, свідчить про їх постійне зведення відносно загальної дискусії, тому що навіть поступове формування правової, конкретизуючої, різноманітної за характером інформаційної складової – принципів, засад, вимог, застережень, гарантій, індивідуальних прав і т. д [2, с. 103].

У системі інформаційних прав людини спостерігаються тенденції до створення комплексу інформаційних прав як відображення певного