

**Пешко М. І.**  
*аспірант кафедри менеджменту,  
Національний університет “Львівська політехніка”  
м. Львів, Україна*

*DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-362-3-27>*

## **КЛЮЧОВІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У СВІТІ**

Лише за кілька десятиліть процеси управління проектами перейшли від типу ручки та паперу до автоматизованого, організованого центру відстеження часу, прогресу проекту та командного спілкування.

Дефіцит експертів, світова економічна та ІТ криза, війна в Україні ставить перед нами нові виклики в сфері проектного менеджменту. Оскільки розвиток нових технологій відбувається в нашому житті надшвидкими темпами, управління проектами досягло величезних успіхів за останнє десятиліття попри різні негативні зовнішні чинники, і ви можете бути здивовані тим, наскільки далеко просунулася галузь.

### **1. Управління проектами стало більш мобільним.**

Управління проектом більше не базується на простих телефонних дзвінках і надії на хороший звіт. На зміну цим процесам прийшли мобільні інформаційні панелі та можливість легко працювати з віддалених місць. Кілька сприятливих аспектів мобільності проекту:

– Зручний доступ до інформації: мобільні технології дозволяють командам легко отримувати інформацію з будь-якого місця, сприяючи швидкому та зручному обміну даними між учасниками проекту.

– Підвищення продуктивності: учасники проекту можуть працювати в мобільному режимі, дозволяючи виконувати завдання та приймати рішення без обмежень офісного середовища. Ця гнучкість має потенціал для підвищення загальної продуктивності команди.

– Зменшення часу на прийняття рішень: мобільна доступність інформації дозволяє учасникам проекту швидко отримувати доступ до даних для прийняття рішень, що є критичним аспектом у швидкоплинному ландшафті сучасного ділового світу.

– Гарантія гнучкості: мобільність проекту сприяє більш гнучкому підходу, дозволяючи командам адаптуватися до змін умов роботи.

Зміщення акценту з офісної роботи на мобільну роботу дає компаніям змогу ефективніше реагувати на виклики та використовувати можливості.

2. Хмарне середовище стало каталізатором розвитку програмного забезпечення для управління проектами.

На зміну дням ручного оновлення термінального програмного забезпечення прийшли передові хмарні системи, а ємність хмари змінює спосіб спілкування та співпраці керівників проектів із зацікавленими сторонами, членами команди та кваліфікованими працівниками.

Хмарне середовище є рушійною силою для вдосконалення програмного забезпечення для управління проектами, що супроводжується кількома позитивними аспектами:

- Універсальна доступність: хмарні рішення дозволяють використовувати програмне забезпечення для керування проектами з будь-якого місця, сприяючи миттєвій співпраці та координації.

- Покращена співпраця та обмін інформацією: хмарні платформи дають змогу проектним командам співпрацювати в режимі реального часу, обмінюватися документами, завданнями та інформацією для ефективної командної роботи.

Безпечне зберігання даних: хмарні середовища пропонують надійне зберігання даних із високим рівнем безпеки, забезпечуючи захист конфіденційної інформації проекту та підтримуючи цілісність даних.

3. Роль людей і співпраця перейшли на перше місце.

Історично управління проектами було дуже жорстким. Люди були поставлені на друге місце через потребу в абсолютній жорсткості, але сучасне управління проектами стало більш гнучким [1]. Саме цей підхід змінив загальне відношення до людської сили, що дало багато плюсів, а саме:

- Збільшення мотивації та залучення: забезпечення активної участі та підтримки інтересу серед учасників проекту стало обов'язковими для досягнення підвищеної продуктивності.

- Колективний інтелект: спільна командна робота стала сприяти використанню колективного інтелекту та різноманітного досвіду. Впровадження різних ідей і перспектив різними членами команди досить часто допомагає творчому процесу та підвищує якість прийняття рішень.

- Вирішення конфліктів: конфлікти є неминучим аспектом проектів, що підкреслює важливість ефективного вирішення. Члени

команди тепер часто беруть участь у конструктивній взаємодії, шукають компромісні рішення для подолання труднощів.

– Адаптивність до змін: у динамічному середовищі проекту адаптивність є важливою. Командна співпраця та підтримка сприяють плавній адаптації до нових обставин, дозволяючи швидко реагувати на зміни.

4. Управління ризиками стало проактивним, а не реактивним.

Управління ризиками також змінилося. Історично управління ризиками визначалося як те, як компанія реагує на проблему. Хоча певною мірою це все ще вірно, управління ризиками стало більш зосередженим на запобіганні проблемам і пошуку рішень до їх виникнення. Таким чином, ризиками можна ефективніше керувати, щоб зменшити ймовірність їх появи [2].

5. Управління ресурсами стало більш ефективним

Покращене управління ресурсами в управлінні проектами призвело до ряду позитивних результатів для проектів. Ось деякі з них:

– Оптимізація використання ресурсів: Ефективне управління ресурсами дозволило краще розподіляти людські, фінансові та матеріальні ресурси в проекті. На даний момент це значно допомагає уникнути перевитрат і забезпечити максимальну продуктивність.

– Покращена продуктивність команди: уміння правильно використовувати ресурси покращує продуктивність команд. Усі члени команди працюють в ефективному режимі, знаючи, що їхні ресурси використовуються оптимально.

– Зменшення ризиків недостатніх ресурсів: належне управління ресурсами допомагає уникнути ситуацій, коли виникає дефіцит необхідних ресурсів. Це дозволить запобігти затримкам виконання завдань і витратам проекту.

– Більші шанси завершити проект вчасно: Ефективне управління ресурсами допомагає зменшити затримки та відставання, що може допомогти завершити проект вчасно або навіть достроково.

Сучасні керівники проектів навряд чи впізнають управління проектами 2000-х років, але минуле – це не те, що слід ігнорувати. Сучасні керівники проектів повинні думати про те, як кардинально змінилася галузь, готуватися до нових змін та вибудовувати список ефективних заходів які в певний момент без проблем приймуть на себе всі негативні чи позитивні зовнішні чинники.

### **References:**

1. Replicon (2023) 12 Project Management Trends Emerging in 2023. *Projects and Program Management*. Available at: <https://www.replicon.com/blog/project-management-trends/>
2. Why Project Management is Important (2023). *National University Blog*. Available : <https://www.nu.edu/blog/why-is-project-management-important/>