

Горбачова Ірина Володимирівна
*кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри управління та адміністрування
Житомирський інститут Приватного акціонерного товариства
«Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»*

Шутенко Василь Миколайович
*магістр,
Житомирський інститут Приватного акціонерного товариства
«Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»*

DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-364-7-48>

МЕНЕДЖМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Актуальність теми дослідження визначається низкою факторів, які впливають на сучасність та ефективність медичної системи, зокрема, глобальні виклики в охороні здоров'я, фінансовий тиск, нерівномірність доступу до медичної допомоги, зміни в соціальній структурі тощо. Отже, вивчення та вирішення проблем управління системою охорони здоров'я є важливим завданням, щоб забезпечити ефективне та доступне здоров'я для всього населення країни в умовах змінюючогося світу.

Сучасний світ стикається з численними глобальними викликами в галузі охорони здоров'я, які обумовлені рядом факторів, таких як пандемії, швидкі технологічні зміни та демографічні трансформації. Ці виклики ставлять перед системами охорони здоров'я потребу постійного адаптування та удосконалення стратегій управління для забезпечення високої якості та ефективності надання медичних послуг.

Одним із найбільш серйозних викликів для систем охорони здоров'я є пандемії, такі як COVID-19. Збільшення глобальної мобільності та взаємодії сприяє швидкому поширенню інфекційних захворювань. Управління такими кризами вимагає гнучкості та швидкості реакції влади, а також вдосконалення медичної інфраструктури та системи реагування на епідемії. В цьому контексті надамо рекомендації для реалізації на практиці:

- створення реагуювальних команд з представників різних секторів для негайної мобілізації під час криз;
- забезпечення ефективного обміну інформацією між владними органами, лікарнями та лабораторіями для швидкої координації заходів;
- розширення та модернізація інфраструктури лікарень та медичних закладів для забезпечення необхідної кількості ліжок, обладнання та персоналу;
- впровадження ефективних систем для зберігання та розподілу медичних засобів та лікарських препаратів у надзвичайних ситуаціях;
- забезпечення наявності достатньої кількості захисного обладнання для медичного персоналу та інших працівників;
- розробка ефективної системи моніторингу та звітності для визначення початку епідемії та вчасної реакції;
- проведення регулярних тренувань та симуляцій для підготовки медичного персоналу до ефективної роботи в умовах криз.

Швидкий технологічний прогрес у сфері медицини включає в себе використання штучного інтелекту, телемедицини, технологій збору та аналізу даних. Впровадження цих інновацій вимагає не лише фізичних та технічних змін, але і постійного навчання медичного персоналу та узгодження регулятивного середовища для забезпечення безпеки та конфіденційності пацієнтської інформації. Один з конкретних прикладів використання штучного інтелекту в сфері медицини – системи комп'ютерного зору для аналізу зображень медичних знімків. Наприклад, програми для виявлення аномалій на рентгенівських знімках легень або комп'ютерні

алгоритми, що допомагають ідентифікувати ознаки хвороб, такі як рак, на медичних зображеннях.

Новітні технології в управлінні медициною включають в себе впровадження систем електронної медичної документації, розвиток мобільних додатків для здоров'я, а також використання баз даних для управління ресурсами та планування медичних послуг. Ці технології сприяють покращенню доступу до медичної інформації, ефективнішому управлінню лікарнями та поліпшенню якості надання медичних послуг.

Зміни в структурі населення, зокрема старіння населення та зростання кількості хронічних захворювань, ставлять нові виклики перед системами охорони здоров'я. Забезпечення гідності та адекватного лікування для літніх груп населення, а також розвиток превентивних заходів стають пріоритетним завданням управління системами охорони здоров'я.

Отже, глобальні виклики в охороні здоров'я вимагають постійного вдосконалення стратегій управління для адаптації до змін у світових умовах. Гнучкість, інновації та спроможність швидко реагувати на непередбачувані обставини стають важливими аспектами управління, спрямованими на забезпечення ефективної та стійкої системи охорони здоров'я для всіх громадян.

У сфері управління охороною здоров'я важливим є активно взаємодіяти та співпрацювати на міжнародному рівні з метою досягнення спільних цілей та подолання викликів у галузі медичного управління. У сучасних умовах глобалізації та швидкого розвитку медичних технологій, міжнародне співробітництво в галузі управління охороною здоров'я стає надзвичайно важливим для вирішення різноманітних завдань та вдосконалення системи охорони здоров'я. Прикладом такого співробітництва є обмін передовими методиками лікування та діагностики між медичними установами різних країн, спільні дослідження для розробки нових лікарських препаратів або впровадження інноваційних технологій у медичну практику. Також міжнародне співробітництво включає обмін досвідом щодо управлінських практик, адаптацію кращих

стандартів та протоколів, а також спільне реагування на глобальні виклики в галузі громадського здоров'я, такі як епідемії чи пандемії.

Існує багато міжнародних організацій та ініціатив, які займаються співробітництвом у галузі управління охороною здоров'я та медичним дослідженням. Деякі з них включають:

1. Світова організація охорони здоров'я (СОЗ): Світова організація, що здійснює глобальне керівництво у галузі охорони здоров'я та сприяє співпраці між країнами.

2. Всесвітня організація охорони здоров'я (ВООЗ): Міжнародне об'єднання лікарських фахівців та організацій для спільної роботи над питаннями глобального здоров'я.

3. Медична міжнародна наукова асоціація (ММНА): організація, яка об'єднує науковців та лікарів з різних країн для спільного проведення досліджень та обміну знаннями.

4. Глобальний фонд для боротьби зі СНІДом, туберкульозом та малярією: організація, що забезпечує фінансову підтримку та координацію у боротьбі зі захворюваннями.

5. Міжнародний союз проти раку (UICC): організація, яка об'єднує зусилля у боротьбі з раком та сприяє обміну найкращими практиками [1].

Ці організації взаємодіють з урядами, лікарнями, науковими установами та іншими стейкхолдерами для досягнення спільних цілей у сфері глобального здоров'я.

Реформування медичної системи України у відповідності до міжнародних стандартів та залучення до співробітництва з міжнародними медичними організаціями є необхідним для поліпшення якості медичної допомоги, забезпечення доступності сучасних технологій та методів лікування, а також впровадження передового досвіду управління в галузі охорони здоров'я. Співробітництво із світовими медичними організаціями дозволить обмінюватися передовими практиками, залучати нові технології та інновації, а також забезпечить впровадження ефективних стратегій управління для підвищення ефективності та якості медичної системи в Україні.

Література:

1. Лашина С.Е. Особливості управління в закладі охорони здоров'я. Могилянські читання – 2020 : Досвід та тенденції розвитку суспільства в Україні : глобальний, національний та регіональний аспекти : XXIII Всеукр. наук.-практ. конф. : тези доп. Публічне управління в Україні в умовах децентралізації влади та наближення її до європейських стандартів, Миколаїв, 16-20 листоп. 2020 р. ЧНУ ім. Петра Могили. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2020. С. 79–82.