

**Шлагов Володимир Денисович**  
*студент,*  
*Національний технічний університет України*  
*«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»*

*DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-392-0-16>*

## **УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

Сучасний світ переживає складні випробування, зумовлені геополітичними конфліктами та військовими діями. Україна, зазнаючи агресії з боку Російської Федерації, виявилася в епіцентрі військових подій, що мало суттєвий вплив на економіку та бізнес в країні. В таких умовах необхідно не лише виживати, але й шукати нові стратегії та методи управління, зокрема, управління персоналом.

Метою даної роботи є розгляд впливу воєнного стану на управління персоналом підприємств в Україні та розробка стратегій адаптації до нових умов. Завдання включають аналіз сучасної ситуації на підприємствах, ідентифікацію проблем управління персоналом, пошук ефективних рішень та оцінку їхнього впливу на діяльність підприємств.

Українські підприємства, зазнаючи впливу воєнного стану, стикаються з серйозними викликами та загрозами, що вимагають адаптації в управлінні кадровим потенціалом. Критичний стан підприємництва підтверджується великими прямими та непрямими збитками, а також необхідністю значних інвестицій для відновлення діяльності. Середні та великі підприємства піддавалися руйнуванню та пошкодженню, що призвело до серйозних втрат і загроз суспільному розвитку [3].

Умови воєнного стану суттєво впливають на роботу підприємств та їхніх працівників. Зміни в економічному, соціальному та політичному середовищі вимагають від керівництва

підприємств нових стратегій та підходів до управління персоналом. У таких умовах, підприємства стикаються з рядом проблем, таких як обмеженість ресурсів, зменшення сфери застосування праці, погіршення якості трудового життя та зниження шансів і перспектив для регулярного підвищення кваліфікації працівників. Ці проблеми вимагають нових підходів до управління персоналом та стимулювання їх продуктивності.

Процес адаптації бізнесом під умови воєнного стану включає в себе різні етапи, починаючи із захисту суб'єктів господарювання та допомоги їм вибратися з кризового стану й знаходження шляхів відновлення діяльності. Один з таких шляхів – механізм релокації бізнесу, який надавала держава [1]. Це сприяло збереженню та підтримці підприємств шляхом переміщення або зміни місцезнаходження. Проте, не всі підприємства могли скористатися цим механізмом через обмеження у доступі або фінансові обмеження.

Одним із важливих факторів збереження та розвитку кадрового потенціалу підприємств в умовах воєнного стану є мотивація працівників [2]. Крім традиційних методів мотивації, у таких умовах важливо враховувати специфіку ситуації та надавати додаткові стимули, такі як взаємодопомога та підтримка один одного, програми психологічної допомоги та інші. Такий підхід сприяє збереженню продуктивності та адаптації персоналу до складних умов.

Управління персоналом в умовах воєнного стану вимагає глибокого аналізу, гнучкості та швидкого реагування на зміни. Розроблені стратегії та рекомендації повинні бути ефективно впроваджені на практиці з метою забезпечення стабільності та успішного функціонування підприємств у складних умовах воєнного конфлікту. Оцінка результатів повинна здійснюватися через моніторинг показників ефективності та задоволеності персоналу, що дозволить коригувати стратегії управління відповідно до потреб та реалій ситуації.

## Література:

1. Дикань В., Фролова Н. Напрями та інструменти державної підтримки розвитку малого та середнього бізнесу в Україні у воєнний час. *Економіка та суспільство*. 2022. № 38. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-38-56> (дата: звернення: 06.05.2024).
2. Мурована Т. Вітчизняне підприємництво в умовах воєнного стану: основні тенденції та методи підтримки. *Економіка та суспільство*. 2023. № 47. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-47-49> (дата: звернення: 06.05.2024).
3. Український бізнес внаслідок російської агресії зазнав збитків на \$13 млрд. Дослідження аналітичного центру при Київській школі економіки. URL: <https://business.dii.gov.ua/cases/novini/ukrainskij-biznes-vnaslidok-rosijskoi-agresii-zaznav-zbitkiv-na-13-mlrd-doslidzenna-analiticnogo-centru-pri-kiiivskij-skoli-ekonomiki> (дата: звернення: 05.05.2024).