

ЯК СТАТИ УСПІШНИМ ЛІДЕРОМ

Непомяца Р. В.

*здобувач вищої освіти ступеня бакалавра другого курсу
за спеціальністю 241 – Готельно-ресторанна справа
кафедра готельно-ресторанного та туристичного бізнесу
Міжнародний гуманітарний університет*

Кухоренко А. С.

*здобувач вищої освіти ступеня бакалавра другого курсу
за спеціальністю 241 – Готельно-ресторанна справа
кафедра готельно-ресторанного та туристичного бізнесу
Міжнародний гуманітарний університет*
Науковий керівник: Лебедева Н. А.
*кандидат технічних наук, доцент,
завідувач кафедри менеджменту
Міжнародний гуманітарний університет
м. Одеса, Україна*

Лідерство є критичним фактором успіху будь-якої організації, оскільки воно спрямовує дії та стимулює співробітників до досягнення спільних цілей [1].

Лідерство передбачає не лише управління, а й демонстрацію позитивного прикладу, виявлення співчуття та піклування про потреби команди. Ключові завдання успішного лідера:

1. Створення спрямованості та визначення чітких цілей організації.
2. Зміцнення взаємин між співробітниками та досягнення спільних результатів.
3. Відстоювання вірності своїм ідеям та ефективне спілкування з підлеглими.
4. Мотивування та підтримка співробітників у процесі роботи.
5. Постійне самовдосконалення як один із головних елементів лідерства.

Лідерство вимагає постійного самовдосконалення та розвитку різноманітних навичок управління, комунікації, мотивації й коучингу. Кожна людина може стати успішним лідером за умови налагодження самодисципліни та цілеспрямованої роботи над собою.

Ключовим завданням лідера є створення спрямованості, визначення чітких цілей, зміцнення взаємин між співробітниками та досягнення

спільних результатів. Лідер має бути здатним відстоювати вірність своїм ідеям, ефективно спілкуватися з підлеглими, мотивувати та підтримувати їх у процесі роботи. Одним із головних елементів лідерства є також здатність до постійного самовдосконалення.

Лідерство вимагає постійного самовдосконалення та розвитку різноманітних навичок управління, комунікації, мотивації й коучингу. Кожна людина може стати успішним лідером за умови налагодження самодисципліни та цілеспрямованої роботи над собою.

Вміння приймати рішення. Успішний лідер має бути спроможним аналізувати інформацію та оперативно приймати важливі рішення на основі фактів і даних. Це вимагає зосередженості на головних цілях і підтримки міцних відносин з колегами. Окрім того, лідер має бути готовим приймати ризики та впроваджувати нові ідеї.

Успішний лідер формує свою психологію як спосіб оцінки власних можливостей та мислення, що дає впевненість у собі та віру у власні сили. Для цього варто звертатися до ефективних систем і методик, розроблених провідними психологами, які допомагають розвинути лідерський склад особистості [2].

Серед основних якостей, які психологи визначають як вкрай необхідні для ефективного лідера, виокремлюються:

1. Працездатність – здатність до інтенсивної та результативної діяльності.

2. Врівноваженість – вміння зберігати спокій і контроль у стресових ситуаціях.

3. Впевненість у собі – тверда віра у власні можливості та компетентність.

4. Рішучість і твердість позиції – здатність приймати сміливі та вважені рішення.

5. Прагнення до мети – наполегливість у досягненні поставлених цілей.

Розвиток лідерських якостей:

1. Будь проактивним – бери відповідальність за події у своєму житті, замість того щоб скаржитися на проблеми, активно шукай шляхи їх вирішення.

2. Бери ініціативу на себе – завжди будь готовий взяти керівництво у свої руки, продумуй все до дрібниць та залучай помічників.

3. Відкрито сприймай критику – вчися адекватно реагувати на критичні зауваження, будь готовим до змін, навіть якщо вони суперечать твоєму его.

4. Не бійся нового – постійно виходь із зони комфорту, будь готовим вчитися новим речам та черпати знання від досвідченіших людей.

5. Думай про інших – стався до інтересів оточуючих нарівні зі своїми, намагайся згуртувати колектив навколо себе співпрацю та підтримкою.

Ефективна комунікація – один з головних елементів успішного лідерства. Він має бути здатним зрозуміти потреби співробітників, вислухати їхні пропозиції та бути відкритим до нових ідей. Він також повинен вміти чітко доносити свої вказівки, забезпечуючи правильне розуміння та уникаючи непорозумінь.

У сучасному мінливому світі лідерство потребує гнучкості та адаптивності. Лідер має бути готовим до нових викликів, вміти працювати в умовах нестабільності та бути здатним прогнозувати тенденції змін для забезпечення успішної діяльності організації в майбутньому.

Лідерство означає бути прикладом для інших, діяти зі співчуттям і дбайливістю до потреб співробітників та клієнтів. Лідер повинен мати відповідальне ставлення до своєї роботи та бути готовим ділитися знаннями й досвідом, забезпечуючи підтримку для професійного розвитку команди.

Здатність приймати рішення. Лідер має бути спроможним аналізувати інформацію та здійснювати швидкі й правильні рішення, які підтримують головні цілі організації. Це вимагає зосередженості на пріоритетах та міцних відносин з колегами.

Колективний дух. Здатність згуртувати команду, допомогти розвивати взаєморозуміння та співпрацю. Кінцева мета – створення значущої роботи, яка допомагає людям розвиватися та досягати своїх цілей. Кінцева мета – створення значущої роботи, яка допомагає людям розвиватися та досягати своїх цілей.

Успішний лідер має бути здатним створювати відчуття мети та значущості у співробітників, щоб забезпечити успішну діяльність організації та високу якість життя. Це вимагає розуміння потреб команди, налагодження ефективної комунікації та надихання людей на спільні досягнення.

Захоплення своєю справою – ключ до ефективного лідерства. Лідер, який щиро закоханий у свою роботу, випромінює захопленість та мотивацію, що надихає і захоплює послідовників.

Відкритість до нового – запорука гнучкого лідерства. Успішні лідери відзначаються відкритістю розуму та адаптивністю. Вони не чинять опору змінам, а навпаки, гнучко реагують на нові ідеї та погляди, відмінні від власних. Така готовність вислухати та прийняти інші точки зору забезпечує ефективність керівництва в динамічному середовищі [3, с. 64].

Ключ до успішного лідерства – це виховання в собі неусвідомленої компетентності, коли набуті знання та навички стають невід'ємною частиною мислення та поведінки, автоматично застосовуються на практиці без додаткових зусиль.

Для розвитку успішного лідерства необхідно звертатися до гідних прикладів видатних особистостей та лідерів, ретельно вивчати їхні

біографії, життєві принципи та досягнення. Важливо не просто читати про них, а занотовувати ключові ідеї, робити висновки та застосовувати їх на практиці. Також потрібно оточувати себе успішними людьми, які досягли висот у своїй сфері, черпати натхнення та знання з їхнього досвіду. Цей процес потребує постійної наполегливої праці над собою [4].

Література:

1. Як стати лідером? як розвинути в собі лідерські якості? Запорізький обласний центр молодіжних ініціатив. URL: <https://zap.dcz.gov.ua/publikaciya/yak-staty-liderom-yak-rozvyunuty-v-sobi-liderski-yakosti> (дата звернення: 19.04.2023).

2. Сергеева Л.М., Кондратьєва В.П., Хромей М.Я. Лідерство : навч. посіб. / за наук. ред. Л. М. Сергеевої. Івано-Франківськ : Лілея-НВ, 2015. 296 с. URL: (дата звернення: 19.04.2023).

3. Головка С. О., Давимука А. В. Лідер як важливий суб'єкт ефективного управління організаціями : збірка наукових праць / МОН України, Донбас. держ. пед. ун-т. Слов'янськ, 2023. Вип. 9. С. 64–75.

4. Як розвинути лідерський потенціал: поради від Інституту лідерства, управління та коучингу. Український інститут лідерства, управління та коучингу. URL: <https://ilyk.org.ua/articles/yak-rozvyunuty-liderskyu-potentsial-porady-vid-institutu-liderstva-upravlinnia-ta-kouchynhu> (дата звернення: 19.04.2023).

DOI <https://doi.org/10.36059/978-966-397-405-7-38>

ЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ

Парфентьєва О. Г.

кандидат економічних наук, доцент,

доцент кафедри економіки

Національний транспортний університет

м. Київ, Україна

Оцінювання рівня економічного розвитку компаній засноване на застосуванні різних методологічних підходів. Зважаючи на важливість для економічного розвитку, у тому числі в контексті формування сталих соціально-економічних систем, процесів фінансування економічної діяльності та інвестування в довгострокові активи, методологічні підходи в системі еко-соціального управління передусім мають базуватися на