

**ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕДИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ  
В УНІВЕРСИТЕТСЬКИХ КЛІНІКАХ ЯК ЗАПОРУКА  
ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ  
В СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я**

*Приболовець Ксенія Олексіївна*

*магістр*

*Одеський національний медичний університет*

*м. Одеса, Україна*

*Рудінська Олена Володимирівна*

*кандидат економічних наук,*

*завідувачка кафедри менеджменту охорони здоров'я*

*Одеський національний медичний університет*

*м. Одеса, Україна*

Актуальність. Університетські клініки є ключовими центрами, де поєднуються медична практика, наука та навчання. Вони відіграють важливу роль у впровадженні сучасних технологій в галузі громадського здоров'я. Ефективність медичного персоналу в університетських клініках стає вирішальним фактором для успішної імплементації технологічних новацій.

Мета цього дослідження спрямована на виявлення ключових аспектів ефективності медичного персоналу в університетських клініках та на визначення шляхів підвищення якості надання медичних послуг, а також на підвищення конкурентоспроможності медичних університетів на міжнародному ринку праці.

Існуючі університетські клініки нездатні вирішувати проблеми галузі та не можуть повністю забезпечити навчальний процес. В Україні через воєнний стан, брак інвестицій та інші проблеми лише декілька закладів охорони здоров'я здатні надати медичну допомогу найвищого рівня [1, 6].

Аналіз досвіду зарубіжних країн показав, що створення клінік на базі медичних університетів передбачає підвищення якості практичної підготовки медичних спеціалістів та їх конкурентоспроможності на світовому ринку праці, удосконалення управління охороною здоров'я, підвищення якості медичної допомоги населенню, створення нових робочих місць. Документально підтверджено, що наявність університетських клінік – вимога стандартів Всесвітньої федерації медичної освіти щодо підготовки лікарів, що призведе до значного підвищення якості практичної підготовки

спеціалістів та їх конкурентоспроможності на світовому ринку праці, а також об'єднання науки, освіти та практичної медицини в одне ціле [3].

Університетські клініки є лабораторіями для нових ідей та методів у медицині. Однак, для ефективного впровадження сучасних технологій, необхідний висококваліфікований медичний персонал, який здатний адаптуватися до новацій та впроваджувати їх у практику.

Запровадження новітніх технологій вимагає не лише наявності відповідного обладнання, але й глибокого розуміння та умінь медичного персоналу працювати з ним. Медичний персонал повинен мати можливість не лише оволодіти новими інструментами, але й інтегрувати їх у свою робочу практику таким чином, щоб забезпечити максимальну користь для пацієнтів.

Здатність до швидкого відгуку та адаптації є ще одним важливим аспектом ефективності медичного персоналу. Швидке прийняття рішень у випадку непередбачуваних обставин може зберегти життя пацієнта та запобігти ускладненням.

Безперечно, навички комунікації та співпраці також є критичними для успішного впровадження технологій в медичну практику. Медичний персонал повинен бути здатний до ефективного спілкування як з пацієнтами, так і з іншими членами медичної команди, щоб забезпечити координацію дій та оптимальний результат лікування.

Варто зазначити, що медичному персоналу охорони здоров'я наразі бракує маркетингового мислення, без якого неможливо було б конкурентоспроможно використовувати ресурси медичної організації та самої медичної послуги. Перед існуючою системою охорони здоров'я в умовах мінливого ринку постає складне завдання: вона має реструктуризувати та вдосконалити стан його регулювання, насамперед, через реалізацію концепції інтегрованого управління персоналом, на якій базується функціонування системи [2].

Можна підкреслити, що підвищення ефективності медичного персоналу в університетських клініках є ключовим елементом для успішного впровадження сучасних технологій в галузі громадського здоров'я. Необхідно враховувати складність завдання та вплив зовнішніх факторів, таких як певні недоліки у системі охорони здоров'я. Проте, шлях до успішного впровадження сучасних технологій можливий через систематичні заходи, спрямовані на підвищення кваліфікації персоналу, оптимізацію робочих процесів, використання інформаційних технологій та створення сприятливого робочого середовища. Реалізація цих заходів сприятиме не лише покращенню якості надання медичної допомоги, а й забезпечить підвищення конкурентоспроможності української системи охорони здоров'я на міжнародному рівні [4, 5].

Висновок. Підвищення ефективності медичного персоналу в університетських клініках в Україні є критичним завданням для забезпечення якісної медичної допомоги та успішного впровадження сучасних технологій в галузі громадського здоров'я. Аналіз інноваційних підходів у країнах з розвинутою системою охорони здоров'я підтверджує, що створення університетських медичних центрів сприяє підвищенню якості навчання медичного персоналу, розвитку сучасних методик та технологій, а також забезпечує високий рівень медичної допомоги для населення.

### Література:

1. План відновлення системи охорони здоров'я України від наслідків війни на 2022 – 2032 роки. Міністерство охорони здоров'я. URL: [https://moz.gov.ua/uploads/ckeditor/Новини/21-07-2022-Draft-Ukraine%20НС%20System%20Recovery%20Plan-2022-2032\\_UKR.pdf](https://moz.gov.ua/uploads/ckeditor/Новини/21-07-2022-Draft-Ukraine%20НС%20System%20Recovery%20Plan-2022-2032_UKR.pdf) (дата звернення: 08.05.2024).
2. Приболовец К.О. Рудінська О.В. Залучення та утримання клієнтів в епоху цифрової трансформації в сфері охорони здоров'я України. *Global Society in Formation of New Security System and World Order: Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Internet. FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine, 474 p.* 2023. С. 321–323. [https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/45758/1/K\\_Komisarov\\_GSFNSSWO\\_2023\\_FSM.pdf](https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/45758/1/K_Komisarov_GSFNSSWO_2023_FSM.pdf)
3. Отанезова Анна Вікторівна. Університетська клініка як інноваційна форма розвитку охорони здоров'я. *Бізнес Інформ.* 2017. 11 (478). 146–152.
4. Рудінська О., Кусік Н., Жмай О. Імплементція синергії функцій менеджера та лікаря в управлінській діяльності на прикладі клінік Одеського національного медичного університету. *Економіка та суспільство.* 2023. № 55. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-55-104> (дата звернення: 15.05.2024).
5. Рудінська О. В., Приболовец К. О., Бусел С. В. Вплив кадрової міграції на процес формування госпітальних округів та кластерної мережі медичних закладів. *Світ наукових досліджень* : матеріали Міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет-конференції. 2023. Випуск 25. Т. 1, № 25. С. 280–283.
6. Rovenska V., Sarzhevska E. Personnel management of healthcare mortgages in the new economic conditions and development prospects in Ukraine. *Economic Herald of the Donbas.* 2019. № 3(57). С. 162–168. URL: [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2019-3\(57\)-162-168](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2019-3(57)-162-168) (дата звернення: 14.05.2024).