

Проте при аналізі спеціальних видів звільнення від кримінальної відповідальності кримінальних правопорушень проти здоров'я населення маємо виділити такі умови та підстави. Частина 5 ст. 321 КК, утворює альтернативні дії особи, яка: 1) добровільно здала отруйні чи сильнодіючі речовини, що не є наркотичними або психотропними чи їх аналогами, або отруйні чи сильнодіючі лікарські засоби та вказала джерело їх придбання, або 2) сприяла розкриттю злочинів, пов'язаних з їх незаконним обігом, звільняється від кримінальної відповідальності за незаконне виробництво, виготовлення, придбання, перевезення, пересилання, зберігання отруйних чи сильнодіючих речовин, що не є наркотичними або психотропними чи їх аналогами, або отруйних чи сильнодіючих лікарських засобів; частина 4 ст. 321¹ КК України передбачає дві підстави звільнення від кримінальної відповідальності особи за вчинення нею зазначених дій, а саме: 1) добровільної здачі фальсифікованих лікарських засобів та вказівки джерела їх придбання, або 2) сприянню розкриттю злочинів, пов'язаних з їх обігом.

Література:

1. Бондаренко М. С. Кримінальна відповідальність за незаконні дії з отруйними чи сильнодіючими речовинами або отруйними чи сильнодіючими лікарськими засобами : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08. Київ, 2021. 269 с.
2. Кримінальний кодекс України. Науково-практичний коментар : у 2 т. / за заг. ред. В. Я. Тація, В. П. Пшонки, В. І. Борисова, В. І. Тютюгіна. 5-те вид., допов. Х. : Право. Т. 2: Особлива частина / Ю. В. Баулін, В. І. Борисов, В. І. Тютюгін та ін. 2013. 1040 с.
3. Хряпінський П.В. Спеціальне звільнення від відповідальності у кримінальному праві та законодавстві України : навчальний посібник. Запоріжжя : ЗНУ, 2010. 270 с.

DOI <https://doi.org/10.36059/978-966-397-452-1-137>

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ШТАТНОЇ СТРУКТУРИ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Білак Наталія Ігорівна

*кандидат юридичних наук,
керівник АО «Світло»*

Пенітенціарна служба України, як складова частина правоохоронної системи держави, відіграє ключову роль у забезпеченні безпеки

суспільства, виконання кримінальних покарань, підтриманні правопорядку, дотримання законності та прав людини в місцях позбавлення волі, а також успішної ресоціалізації засуджених.

Ефективність її функціонування безпосередньо залежить від чіткості та раціональності організаційно-штатної структури, яка визначає розподіл обов'язків, повноважень та відповідальності між її підрозділами та працівниками. У контексті сучасних викликів, питання оптимізації організаційно-штатної структури пенітенціарної служби набуває особливої актуальності.

Першочергово відмітимо, що наразі відсутнє законодавче закріплення терміну «організаційно-штатна структура пенітенціарної служби України». Загальноприйнятим є розуміння того, що організаційна структура розглядається як сукупність всіх структурних підрозділів на підприємстві та система взаємозв'язків між ними [1].

Згідно ч. 3 ст. 64 Господарського кодексу України визначено право підприємства самостійно визначати власну організаційну структуру, встановлювати чисельність працівників і штатний розпис [2]. Однак, якщо говорити про пенітенціарні органи як вид державних, то відповідно вони мають свої особливості щодо визначення організаційної структури, встановлення чисельності працівників і штатного розпису.

З метою кращого розуміння, з'ясуємо що мається на увазі під цими категоріями. Так, структура і штатна чисельність встановлюють перелік структурних підрозділів підприємства, посад (професій) в кожному з них та відомості про кількість штатних одиниць. Водночас назви посад (професій) наводяться відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» [3].

Щодо категорії «організаційна структура», то вона на відміну від «структури і штатної чисельності» як правило ілюструється у графічному вигляді, вказуючи окремі структурні підрозділи, їх підпорядкованість, горизонтальність та вертикальність взаємозв'язків [1].

З огляду на що, пропонуємо під терміном «організаційно-штатна структура пенітенціарної служби України» розуміти сукупність взаємопов'язаних органів, підрозділів та посад, що забезпечують виконання функцій та завдань, покладених на цю службу. Водночас організаційно-штатна структура пенітенціарної служби України включатиме: Міністерство юстиції України як центральний орган управління; міжрегіональні управління як територіальні органи управління; установи виконання покарань та слідчі ізолятори; навчальні заклади; заклади охорони здоров'я.

Наразі функціонує офіційний веб сайт Державної кримінально-виконавчої служби України, який містить окремий розділ «Структура», в який включено: Департамент з питань виконання кримінальних

покарань, Державна установа «Генеральна дирекція Державної кримінально-виконавчої служби України», Державна установа «Центр охорони здоров'я Державної кримінально-виконавчої служби України», Державна установа «Центр пробації», Пенітенціарна академія України [4]. Зазначена структура не в повній мірі відповідає тій, що закріплена на рівні нормативно-правових актів, а тому потребує приведення у відповідність до вимог чинного законодавства.

Важливо зазначити, що організаційно-штатна структура визначає: а) ієрархію підпорядкування; б) розподіл функцій та повноважень; в) штатну чисельність персоналу; г) вимоги до кваліфікації працівників. Ефективна організаційно-штатна структура є ключовим фактором успішного функціонування пенітенціарної служби та забезпечення виконання її завдань.

Висновки. Запропоновано під терміном «організаційно-штатна структура пенітенціарної служби України» розуміти сукупність взаємопов'язаних органів, підрозділів та посад, що забезпечують виконання функцій та завдань, покладених на цю службу.

Відмічено, що організаційно-штатна структура визначає: а) ієрархію підпорядкування; б) розподіл функцій та повноважень; в) штатну чисельність персоналу; г) вимоги до кваліфікації працівників. Ефективна організаційно-штатна структура є ключовим фактором успішного функціонування пенітенціарної служби та забезпечення виконання її завдань.

Література:

1. Структура і штатна чисельність підприємства та штатний розпис. 2020. URL: https://www.kadrovik.ua/content/struktura-i-shtatna-chyselnist-pidpryyemstva-ta-shtatnyyrozpys?srsId=AfmBOorrvWIbjUMqr325wWyS9K9AOx_TBTVLYzszNDioxqbaGiUz8Snb
2. Господарський процесуальний кодекс: Закон України від 06.11.1991 р. № 1798. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1798-12#Text>
3. Національний класифікатор України ДК 003:2010 «Класифікатор професій». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#Text>
4. Структура. Офіційний веб-сайт Державної кримінально-виконавчої служби України. URL: <https://kvs.gov.ua/about-service/structure/>