

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В УМОВАХ ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Базь Д. Р.

*здобувач вищої освіти третього курсу ступеня бакалавра
спеціальності 073 – Менеджмент кафедри менеджменту
Міжнародний гуманітарний університет
м. Одеса, Україна*

Паун К. Д.

*здобувач вищої освіти третього курсу ступеня бакалавра
спеціальності 073 – Менеджмент кафедри менеджменту
Міжнародний гуманітарний університет
Науковий керівник: **Горбаньова В. О.**
старший викладач кафедри менеджменту
Міжнародний гуманітарний університет
м. Одеса, Україна*

Українське суспільство та економіка зазнали значних руйнувань та труднощів через війну. Відновлення країни передбачає зосередження уваги на управлінні людськими ресурсами, зокрема мотивації та реінтеграції кадрів, які постраждали від війни, освітнім програмам та перепідготовці спеціалістів для відновлення економіки та сприяння соціальній відповідальності бізнесу у сфері HR, спрямованій на підтримку ветеранів та переселенців.

Мотивація та реінтеграція ветеранів та осіб, які зазнали шкоди внаслідок війни, є надзвичайно важливою для стабільності суспільства та економіки. Після тривалого конфлікту система реабілітації та підтримки ветеранів залишається недостатньо розвиненою, що потребує впровадження нових підходів і програм для їхньої успішної адаптації до мирного життя.

Праця та волонтерство стали для багатьох українців справжнім порятунком і джерелом самопідтримки в умовах війни. Психосоціальні програми, які фокусуються на підтримці ментального здоров'я в робочому середовищі, допомагають працівникам справлятися зі стресом і знаходити нові сенси в складних реаліях. Організація заходів, що сприяють психологічній реабілітації та соціальній інтеграції, мають велике значення. Наприклад, у Бучі проводяться спортивні заходи для ветеранів, які допомагають їм адаптуватися до суспільства та взаємодіяти з громадою [1].

Крім того, важливо розробляти програми, які сприяють адаптації постраждалих до нових умов ринку праці. У Київській області реалізується

проект, що передбачає перекваліфікацію жінок у професії, які традиційно вважаються «чоловічими», що відкриває для них нові можливості для працевлаштування [2].

Наступними важливими аспектами є освітні програми та перепідготовка спеціалістів для відновлення економіки.

Відновлення економіки України потребує кваліфікованих працівників у таких ключових секторах, як будівництво, транспорт і логістика, сільське господарство та сфера послуг. Програма Skills4Recovery має на меті підтримати підготовку та перепідготовку кваліфікованих працівників у цих секторах. Ініціатива отримала додаткове фінансування від Європейського Союзу, Польщі та Естонії, а її бюджет було збільшено до 25,5 млн. євро. Це дозволить розширити програму на всю Україну, підготувати 4700 фахівців та підтримати 50 закладів професійно-технічної освіти [3].

Підготовка викладачів та керівників закладів професійно-технічної освіти, які працюють з такими вразливими групами, як ветерани та внутрішньо переміщені особи, сприятиме їхній інтеграції на ринку праці.

Ще одним ключовим аспектом є соціальна відповідальність бізнесу у сфері HR: підтримка ветеранів та переселенців.

Корпоративна соціальна відповідальність у воєнний час означає відповідальне ставлення компаній до своїх працівників, споживачів і суспільства в цілому. Компанії можуть впроваджувати програми соціальної допомоги ветеранам, надавати їм можливості для трудової реабілітації, навчання та інші соціальні послуги [4].

Інтеграція соціальної відповідальності стає частиною повсякденної діяльності компанії та відображається на її відносинах з працівниками, клієнтами та партнерами. Це зміцнює репутацію компанії як відповідального партнера перед суспільством.

Підтримка ветеранів – це спільна відповідальність бізнесу, влади та суспільства. В Україні понад 3 мільйони людей з інвалідністю, з яких понад 300000 отримали такий статус з початку повномасштабного вторгнення. Представники влади, бізнесу та громадських організацій обговорюють питання впровадження стандартів безбар'єрності, інклюзивності та доступності [5].

Ми впевнені, що успіх відновлення України залежить від здатності суспільства об'єднуватися та підтримувати один одного на шляху до спільної мети. Ініціативи, спрямовані на реінтеграцію, перевиховання та працевлаштування тих, хто постраждав від війни, мають важливе значення для відновлення України.

Підводячи підсумки, можна сказати, що управління людськими ресурсами в умовах відновлення України є складним завданням, яке потребує скоординованих зусиль держави, підприємств та суспільства. Мотивація та реінтеграція постраждалих від війни осіб, освітні програми,

професійна перепідготовка та корпоративна соціальна відповідальність у сфері людських ресурсів є ключовими елементами цього процесу. Інвестиції в людський капітал та створення всебічного сприятливого середовища для ветеранів і внутрішньо переміщених осіб сприятимуть сталому розвитку та відновленню економіки України.

Література:

1. У Бучі ветерани війни реінтегруються через спорт // *Київський регіон* [Електронний ресурс]. URL: <https://kyivregion.info/2024/07/24/u-buchi-veterany-vijny-reintegruyutsya-cherez-sport/> (дата звернення: 10.03.2025).

2. На Київщині втілюють унікальний проєкт з перекваліфікації жінок на «чоловічі» професії // *Київщина 24/7* [Електронний ресурс]. URL: <https://kyivschna24.com/news/na-kyiyivshhyni-vtilyuyut-unikalnyj-proyekt-z-perekvalifikacziyi-zhinok-na-cholovichy-profesiyyi/> (дата звернення: 10.03.2025).

3. Skills4Recovery: ЄС, Польща та Естонія збільшують підтримку для економічного відновлення України [Електронний ресурс]. URL: <https://mon.gov.ua/news/skills4recovery-ies-polshcha-ta-estoniia-zbilshuiut-pidtrymku-dlia-ekonomichnoho-vidnovlennia-ukrainy> (дата звернення: 10.03.2025).

4. Крамарева М. HR-бренд під час воєнного стану // *SPEKA – онлайн-медіа про підприємництво та технології* [Електронний ресурс]. URL: <https://speka.media/hr-brend-pid-cas-vojenного-stanu-p06z52> (дата звернення: 10.03.2025).

5. «Підтримка ветеранів — це спільна відповідальність бізнесу, держави та суспільства»: досвід Метінвесту в створенні програм адаптації та розвитку // *International Mining and Steel Manufacturing Group of Companies* [Електронний ресурс]. URL: <https://metinvestholding.com/ua/media/news/pidtrimka-vietieraniv-tsie-spil-na-vidpovidal-nist-bizniesu-dierzhavi-ta-suspilstva> (дата звернення: 10.03.2025).