

забезпечення належного захисту потерпілих та активізація міжнародної співпраці.

Література:

1. Офіс Генерального прокурора. Результати діяльності [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.gp.gov.ua/ua/posts/rezultati-diyalnosti>

2. Президент України провів зустріч із прокурором Міжнародного кримінального суду. Офіційне інтернет-представництво Президента України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.president.gov.ua/news/prezident-ukrayini-proviv-zustrich-iz-prokurorom-mizhnarodno-73605>

3. Римський статут Міжнародного кримінального суду від 17.07.1998 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_588#Text

4. Кримінальний кодекс України : Закон України від 05.04.2001 р. № 2341-III // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 25-26. – Ст. 131.

5. Про внесення змін до Кримінального та Кримінального процесуального кодексів України у зв'язку з ратифікацією Римського статуту Міжнародного кримінального суду та поправок до нього : Закон України від 09.10.2024 р. № 3487-IX // Офіційний вісник України. – 2024. – № 84. – Ст. 4236.

DOI <https://doi.org/10.36059/978-966-397-501-6-23>

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ МІГРАЦІЙНИХ ОРГАНІВ В ПЕРІОД ДІЇ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ

Погребняк Олена Геннадіївна

кандидат юридичних наук,

доцент кафедри адміністративно-правових дисциплін,

Інститут права та безпеки

Одеського державного університету внутрішніх справ

м. Одеса, Україна

В сучасних умовах функціонування держави, особливо в контексті воєнного стану, забезпечення прав працівників міграційних органів набуває особливої актуальності. Працівники Державної міграційної служби України виконують важливі функції, пов'язані із реалізацією міграційної політики, контролем за дотриманням законодавства у сфері міграції, документуванням порушень міграційного законодавства, а

також забезпеченням національної безпеки в умовах збройної агресії проти України. Посилення міграційних процесів унаслідок переміщення осіб із зони бойових дій значно ускладнило виконання службових обов'язків працівниками міграційних органів, що об'єктивно зумовлює потребу в належному правовому забезпеченні їхніх прав і гарантій. Крім того, все частіше виникають позаштатні ситуації, що пов'язані з комунікацією з демобілізованими громадянами та ветеранами.

Нормативну основу правового регулювання діяльності працівників міграційної служби визначають норми Закону України «Про державну службу» [3], Кодексу законів про працю України [2], а також спеціального законодавства, зокрема Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та ін. Зазначені нормативні акти визначають не лише загальні трудові права працівників, а й особливості функціонування державних службовців у період дії надзвичайних правових режимів. Водночас практична реалізація цих норм ускладнюється низкою факторів, зокрема обмеженими матеріально-технічними ресурсами, кадровим дефіцитом, підвищеними фізичними та психологічними навантаженнями, відсутністю належного соціального забезпечення в умовах посиленої загрози життю та здоров'ю працівників.

Однією з головних проблем залишається забезпечення безпечних умов праці для працівників, які продовжують виконувати службові завдання в зоні бойових дій або наближених до них територіях. Також актуальним є питання захисту їхніх трудових і соціальних прав, включаючи своєчасну виплату заробітної плати, доступ до медичної допомоги, гарантії правового захисту, забезпечення психологічної підтримки та належного відпочинку [1]. Наявні законодавчі механізми не повною мірою відповідають викликам воєнного часу, що потребує нормативного вдосконалення й запровадження додаткових правових гарантій. Перспективи вирішення окреслених проблем полягають у розробленні комплексної стратегії з удосконалення нормативно-правового регулювання діяльності міграційних органів у період надзвичайних ситуацій, що має включати оновлення законодавчих актів у частині соціальних гарантій працівників, зміцнення матеріально-технічної бази міграційної служби, а також впровадження програм психологічної підтримки [6]. Крім того, доцільним є підвищення рівня професійної підготовки працівників, особливо в частині дій в умовах кризових ситуацій і високого ризику [4, с. 6].

Отже, забезпечення прав працівників міграційних органів в умовах воєнного стану є ключовим чинником забезпечення функціонування системи публічного управління та національної безпеки в цілому. Удосконалення правового регулювання, соціального захисту та організаційного забезпечення їхньої діяльності є необхідною умовою для стабільного функціонування Державної міграційної служби України в умовах сучасних викликів. Водночас особливого значення набуває

формування в працівників міграційних органів належного рівня правосвідомості, що включає знання власних прав, механізмів їхнього захисту та можливостей реалізації у правовому полі [5, с. 10]. Системне підвищення професійної компетентності державних службовців, у тому числі шляхом участі в освітніх програмах, тренінгах, курсах підвищення кваліфікації, дозволить не лише ефективно виконувати службові обов'язки, а й забезпечувати захист власної гідності, професійної незалежності та правових гарантій в умовах підвищених загроз.

Література:

1. Конституція України : прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28.06.1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text> (дата звернення: 21.04.2025 р.).
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 21.04.2025 р.).
3. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення: 21.04.2025 р.).
4. Корнута Л.М. Адміністративно-правові аспекти професійної компетентності публічних службовців : питання теорії та практики : монографія. Одеса, Юридика, 2024. 420 с.
5. Lederach, J. Little Book of Conflict Transformation Clear Articulation Of The Guiding Principles By A Pioneer In The Field. GOOD BOOKS. 2003. 70 p.
6. The International Civil Servant In Law And In Fact. URL: <https://www.un.org/depts/dhl/dag/docs/internationalcivilservant.pdf>

DOI <https://doi.org/10.36059/978-966-397-501-6-24>

АНАЛІЗ ФАКТОРІВ ТА УМОВ, ЩО КОРЕЛЮЮТЬ ПРАВОМІРНІСТЬ ПОВЕДІНКИ В СУСПІЛЬСТВІ

Полонка Іванна Анатоліївна

*кандидат юридичних наук, доцент,
завідувач кафедри фундаментальних юридичних дисциплін,
ПВНЗ «Буковинський університет»
м. Чернівці, Україна*

Досвід останніх років переконливо свідчить, що поступ України на шляху прогресивного розвитку можливий лише на загальноцивілізаційній демократичній основі, тісно пов'язаний із утвердженням справжніх