

DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-483-5-7>

ПЕРСПЕКТИВИ ГАЛУЗЕВОГО РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ СПОЛУЧЕНИХ ШТАТІВ АМЕРИКИ

Сучасний світовий ринок праці характеризується динамічним розвитком. Штучний інтелект та діджиталізація сприяють змінам структури зайнятості. Однак першочергово нові тенденції реалізуються на ринках праці розвинутих країн, пізніше поширюючись на інші держави. Тому при дослідженні ринку праці варто першочергово розглядати тренди, які панують в таких країнах, зокрема в найпотужнішій економіці світу – Сполучених Штатах Америки.

Історично можна відзначити тенденцію до переходу спочатку від важкої фізичної праці до легшої (перша та частково друга промислова революція), а пізніше – до інтелектуальної (частково друга та третя промислова революція) праці. Проте четверта промислова революція є першою, яка має потенціал для ліквідації не лише фізичної, але й інтелектуальної праці [1]. Тож дослідження у цій сфері є надзвичайно важливими, адже допоможуть підготуватися до майбутніх структурних перетворень.

Дослідженню впливу технологій на ринок праці присвятили свої праці ряд науковців, зокрема Д. Аутор [3], Ф. Бонціу [1], К. Туречкова [4] та ін. Проте доречним є постійний моніторинг стану галузі.

Метою дослідження є аналіз тенденцій, які панують на ринку праці США та виділення найбільш перспективних сфер діяльності, а також тих, де вже найближчим часом відбудеться скорочення робочої сили.

Об'єктом дослідження виступає ринок праці США у розрізі різних сфер діяльності, а методами дослідження є порівняльний аналіз та узагальнення.

Варто виділити декілька індустрій, які більш за все зазнають впливу ІІІ на сучасному етапі. По-перше, це банківський сектор та фінанси. 56% банків стверджують, що вони впровадили ІІІ у свою діяльність. Прогнозується, що ІІІ моніторитиме транзакції, щоб надавати детальні

фінансові поради щодо заощаджень і витрат. По-друге, це сфера маркетингу. В 2020 році у США 84% маркетологів використовували ШІ, що значно збільшилося порівняно з 29% у 2019 році. Також значним буде вплив технологій на юридичні послуги. Наприклад, були випадки використання ШІ адвокатами. Згідно зі звітом за 2022 рік, американці з низькими доходами не отримують достатньої юридичної допомоги для вирішення 92% своїх цивільно-правових проблем. Тому компанії уже почали використовувати штучний інтелект у юридичних службах. Також буде продовжуватись заміна людей на ШІ в сфері виробництва та сільського господарства [1].

Ще однією сферою діяльності, у якій відбувається скорочення зайнятості, є сфера торгівлі. За даними Бюро статистики праці частка зайнятих в цій галузі скоротилась за останні 10 років з 14 до 13% і за прогнозами скоротиться до 12,3% до 2032 року [2].

Однак робочі місця, витіснені автоматизацією, історично компенсувалися створенням нових робочих місць. Наприклад, інформаційно-технологічні інновації запровадили нові професії, такі як дизайнери веб-сторінок, розробники програмного забезпечення та спеціалісти з цифрового маркетингу. Зростання сукупного доходу також опосередковано стимулювало попит на працівників сфери послуг у таких галузях, як охорона здоров'я, освіта та громадське харчування. Економіст Д. Аутор дослідив, що 60% сучасних працівників займають робочі місця, яких не існувало в 1940 році [3].

Варто зазначити, що в сучасному світі науковці, окрім традиційного поділу економіки на 3 сектори, виділяють також четвертинний та п'ятинний сектори економіки. До четвертинного сектору економіки відносять послуги, що базуються на інформації: інформаційні послуги, генерування інформації та її використання, страхові, фінансові послуги бізнесу. До п'ятинного сектору належать послуги, які вимагають надзвичайно високої кваліфікації: медичні, освітні послуги та НДДКР. В розвинутих країнах ці сектори є драйвером економічного зростання [4].

Тому не дивно, що за даними Бюро статистики праці США сферами діяльності, які характеризуються найбільш динамічним розвитком, є інформаційні та фінансові послуги, сфера освіти та охорони здоров'я (рис. 1). Наслідком впровадження сучасних технологій також, як очікується, буде зростання зайнятості в науковій галузі. За прогнозами, до 2030 року попит на працю в цій сфері зросте на 23% [5]. Також затребуваними будуть спеціалісти з роботи над ШІ.

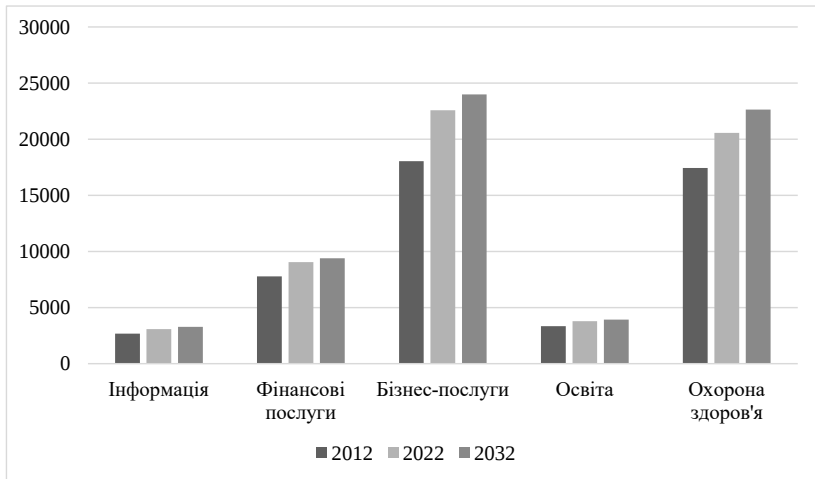


Рис. 1. Сфери зайнятості, які мають найбільші перспективи зростання у США

Джерело: сформовано автором за даними [2]

Отже, є достатньо підстав вважати, що в майбутньому у США частка зайнятих у четвертинному та п'ятинному секторах буде зростати. Частка зайнятих в таких сферах економіки, як торгівля, банківський сектор чи маркетинг, не має значного потенціалу росту, натомість ІІІ та четверта промислова революція має потенціал до скорочення зайнятості в цих простих видах послуг, так само як і в сфері сільського господарства і промисловості. Крім того, в сучасному світі постійно з'являються нові види послуг. Саме зайнятість у нових видах послуг буде зростати в технологічно розвинутих країнах. З часом ці тренди поширяться на менш розвинуті країни, в тому числі і на Україну. Тому варто вже тепер впроваджувати програми з перепідготовки кадрів і стимулювати ефективний розвиток науки, освіти та охорони здоров'я.

Література:

1. Bonciu F. Evaluation of the impact of the 4th industrial revolution on the labor market. *Romanian Economic and Business Review*. 2017. Vol. 12, No 2. P. 7–16. URL: <https://rebe.rau.ro/REBE-SU17.pdf#page=7> (дата звернення: 16.02.2025).
2. U.S. Bureau of labor statistics: вебсайт. URL: <https://www.bls.gov/> (дата звернення: 17.01.2025).

3. Autor D. The Labor Market Impacts of Technological Change: From Unbridled Enthusiasm to Qualified Optimism to Vast Uncertainty. SSRN Electronic Journal. 2022. January. URL: https://www.researchgate.net/publication/360965560_The_Labor_Market_Impacts_of_Technological_Change_From_Unbridled_Enthusiasm_to_Qualified_Optimism_to_Vast_Uncertainty (дата звернення: 16.02.2025).

4. Turečková K., Martinát S. Quaternary sector and extended sectoral structure of the economy in the selected European countries. 2015. Working Papers 0010, Silesian University, School of Business Administration. URL: <https://ideas.repec.org/p/opa/wpaper/0010.html> (дата звернення: 10.02.2025)

5. Generative AI and the future of work in America. McKinsey Global Institute: Report. URL: <https://www.mckinsey.com/mgi/our-research/generative-ai-and-the-future-of-work-in-america> (дата звернення: 17.02.2025).