

**Дикун Олександр Олегович**  
*здобувач вищої освіти;*

**Забурмеха Євгена Михайлівна**  
*кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту,  
економіки, статистики та цифрових технологій,  
Хмельницький університет управління та права  
імені Леоніда Юзькова*

DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-566-5-26>

## **КОМАНДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ДОСЯГНЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ**

Сучасна практика управління командою ставить нові вимоги до планування, організації, координації, мотивації та контролю діяльності працівників. Для ефективного вирішення щоденних виробничих та управлінських завдань необхідно використовувати сучасні методи управління, цифрові інструменти, а також інноваційні способи впливу на команду, що дозволяє підвищувати ефективність комунікації, мотивацію працівників та якість прийняття рішень. Це робить особливо актуальним об'єднання співробітників у команди через командний менеджмент, який дозволяє не лише розподілити завдання і відповідальність, але й забезпечити взаємодію, підтримку, розвиток навичок та лідерських якостей. Командний менеджмент стає механізмом, що поєднує індивідуальні компетенції та ресурси колективу для досягнення спільних цілей, підвищення продуктивності і стійкого розвитку організації, а також ефективного реагування на виклики сучасного бізнес-середовища [1].

Управління командами передбачає не лише розподіл завдань і контроль їх виконання, але й врахування психологічних, соціальних та комунікаційних аспектів взаємодії працівників. Командний менеджмент має власну специфіку, що включає особливості побудови ефективної командної структури, визначення ролей і відповідальностей кожного учасника, створення сприятливого клімату для співпраці та мотивації. Додатково виникає потреба

враховувати обмеження, пов'язані з розміром команди, рівнем компетенцій її учасників, ресурсними та часовими факторами. Особливої уваги потребує організація дистанційної роботи, яка вимагає додаткових навичок комунікації, самодисципліни та використання цифрових інструментів для забезпечення злагодженої взаємодії [2].

Командний менеджмент є ключовим інструментом підвищення ефективності організації, оскільки дозволяє об'єднувати індивідуальні навички та зусилля працівників для досягнення спільних цілей. Використання командного підходу сприяє розвитку синергії, підвищенню мотивації, гнучкості у прийнятті рішень, формуванню лідерських компетенцій та покращенню комунікації всередині колективу. Завдяки цьому організація здатна ефективніше реалізовувати свої стратегічні цілі, швидко реагувати на зміни ринкового середовища та підтримувати високу продуктивність. Розглянемо ці переваги більш детально у таблиці 1.

Таблиця 1

**Вплив командного менеджменту на ефективність та стратегічні цілі**

<b>Перевага</b>	<b>Приклад застосування</b>	<b>Ключові результати / ефекти</b>	<b>Зв'язок зі стратегічними цілями</b>
Синергія	Спільне виконання складного проекту, коли кожен член команди вносить свій унікальний внесок	Підвищення продуктивності, зменшення часу на виконання завдань, інноваційні рішення	Дозволяє реалізувати стратегічні проекти швидше та ефективніше, досягати довгострокових цілей
Підвищення мотивації	Організація навчання, коучингу та наставництва всередині команди	Зростання залученості працівників, зменшення плинності кадрів,	Сприяє досягненню стратегічної мети, збереження та розвитку кваліфікованих кадрів

Гнучкість	Перерозподіл завдань та ролей при кризових ситуаціях або змінах пріоритетів	Швидке реагування на зміни, збереження продуктивності, мінімізація ризиків	Дозволяє оперативно реагувати на ринкові виклики та забезпечує реалізацію стратегічних планів
Розвиток лідерства	Ротація ролей у проектних групах, делегування управлінських функцій різним членам команди	Формування потенційних лідерів, підвищення компетентності	Забезпечує наявність лідерського резерву для реалізації стратегічних ініціатив
Покращення комунікації	Регулярні командні наради, онлайн-зустрічі, використання колаборативних платформ	Підвищення прозорості процесів, ефективність взаємодії, зменшення помилок через неправильне розуміння завдань	Забезпечує ефективну координацію ресурсів та інформації для досягнення стратегічних цілей організації
Підвищення інноваційності	Брейнштурмінги, спільні проекти	Нові рішення, оптимізація процесів	Підтримка стратегічних ініціатив через інновації
Відповідальність і залученість	Делегування задач, командні КРІ	Підвищення відповідальності та дисципліни	Забезпечення реалізації стратегічних планів через залученість персоналу

*Джерело: сформовано автором*

Отже, основними перевагами командного менеджменту є синергія, підвищення мотивації та залученості працівників, гнучкість у прийнятті рішень, розвиток лідерських компетенцій, покращення комунікації, стимулювання інноваційності, оптимізація використання ресурсів та зміцнення корпоративної культури. Вони

забезпечують ефективну взаємодію всередині команди, своєчасне вирішення проблем, підвищення продуктивності, відповідальності та креативності працівників, а також сприяють швидкому адаптуванню до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі.

Це особливо важливо для виконання стратегічних цілей організації, оскільки командний менеджмент сприяє узгодженню дій усіх підрозділів, підвищує ефективність реалізації стратегічних проєктів, забезпечує стабільність внутрішніх процесів та швидку адаптацію до змін зовнішнього середовища. Завдяки командній роботі організація може ефективніше досягати ключових показників ефективності, покращувати якість управлінських рішень, зміцнювати репутацію на ринку й формувати стійку конкурентну перевагу.

Ефективна командна робота є ключовим чинником успішного досягнення стратегічних цілей організації. Проте, для цього необхідно створити умови, за яких кожен член команди чітко розуміє свої ролі, обов'язки та цілі, підтримується відкрите спілкування, зміцнюється довіра і заохочується творчість, а саме;

- чітке визначення ролей та обов'язків. кожен член команди має розуміти свої завдання та відповідальність, що дозволяє ефективніше координувати зусилля та досягати спільних цілей;

- відкрите спілкування. регулярні наради, мозкові штурми та прозоре обговорення ідей сприяють ефективному обміну інформацією та підвищують рівень співпраці між членами команди;

- довіра та взаємна повага. створення культури підтримки та емпатії допомагає формувати позитивне робоче середовище, де члени команди готові долати труднощі разом [3].

Таким чином, командний менеджмент виступає одним із ключових інструментів досягнення стратегічних цілей організації, оскільки забезпечує узгодженість дій працівників, підвищує ефективність управління та сприяє реалізації потенціалу кожного члена колективу. Завдяки налагодженій командній роботі досягається синергія, що дозволяє отримувати результати, які перевищують індивідуальні зусилля окремих працівників. Командний підхід сприяє підвищенню мотивації, розвитку лідерства, зміцненню корпоративної культури та формуванню

інноваційного мислення, що є необхідними умовами для стабільного розвитку підприємства. Отже, ефективне впровадження командного менеджменту дозволяє організації успішно реалізовувати стратегічні проєкти та забезпечувати довгострокову конкурентоспроможність на ринку.

### **Список використаної літератури:**

1. Руденко О. А., Чаленко В. В., Сергата М. М. Лідерство та ділові комунікації в умовах стратегічного менеджменту. *Економічний простір*. 2024. № 194. С. 79–82.
2. Бровун В. В., Шевченко Ю. А. Стратегії формування ефективної командної роботи як основи підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Львівський науковий форум*. Львів. 2025. С. 91.
3. Якимович І. В. Командна робота як інструмент ефективної діяльності організації. Тернопіль: Західноукраїнський національний університет. 2025.